

Nom du groupe	Type de groupe	Mission
POWERi (Providing Opportunities for Women in EIOS roles – Enterprise, Infrastructure and Operation Services)	Groupe de ressources	Cette initiative vient en aide aux femmes de l'équipe de l'infrastructure et vise à créer un environnement juste et stimulant pour tout le monde.
CHEW (Claims Helping Empower Women)	Groupe de ressources	Créer un environnement d'entraide pour outiller les femmes dans le domaine des réclamations et faire valoir leurs besoins. Inspirer, réunir et célébrer les femmes.
Proud of You (Fierté)	Groupe de ressources	Créer une communauté bienveillante et accueillante pour les membres de la communauté LGBTQ2s+ et leurs allié(e)s.
Claims IDEA Council	Conseil IDEA de l'entreprise	Nous sommes un groupe diversifié qui se réunit pour écouter et partager des témoignages et des vérités. Notre rôle consiste à prôner et à promouvoir un environnement ouvert en apportant un point de vue diversifié, en faisant de la sensibilisation et en instaurant un dialogue constructif pour favoriser un lieu de travail sûr, respectueux et solidaire.
Conseil IDEA du Centre de contact	Conseil IDEA de l'entreprise	Nous valorisons la diversité de notre personnel et l'unicité de chaque personne grâce à notre culture inclusive qui reflète nos valeurs coopératives et notre raison d'être.
Spark	Conseil IDEA de l'entreprise	Influencer les liens qu'entretiennent les gestionnaires et le personnel des TI avec nos objectifs coopératifs, d'IDEA et de développement durable et les incorporer dans leur cheminement personnel.
Community for Working Parents	Groupe de ressources	Faire progresser le bien-être et le succès des parents qui travaillent chez Co-operators par du soutien, la sensibilisation aux ressources et la promotion d'un changement systémique.
CHEWIT (Co-operators Helping Empower Women in IT)	Groupe de ressources	En tant que femmes dans le secteur des TI, nous voulons inspirer, renforcer et soutenir la diversité des femmes par le biais de récits, d'activités de mentorat, du partage de connaissances et de l'inclusion.
Capacités différentes, apparentes ou non	Groupe-ressource	Un personnel fortement mobilisé qui contribue à la sensibilisation et à la défense des personnes neurodivergentes ou vivant avec des capacités différentes, apparentes ou non, ainsi que les membres du personnel qui en prennent soin tout en prônant l'accessibilité et l'inclusivité afin de soutenir et d'améliorer la carrière, le perfectionnement professionnel et le bien-être du personnel.

Nom du groupe	Type de groupe	Mission
Groupe-ressource des employé·e·s de race noire ou d'origine mixte	Groupe-ressource	Crée un environnement organisationnel et d'emploi plus inclusif et plus équitable pour les personnes de race noire ou d'origine mixte.
Groupe-ressource des employé·e·s pour les questions autochtones	Groupe-ressource	Crée un milieu soucieux du bien-être de nos employé·e·s autochtones, qui leur donne des moyens d'action et reflète leurs besoins.

